



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลป่าตอง กลุ่มงานบริหาร โทร. ๐ ๗๖๓๔ ๒๖๓๓ ต่อ ๓๒๗

ที่ ภก ๐๐๓๓/รพ.๒/๕๖๖ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานโรงพยาบาลป่าตอง และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลป่าตอง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ข้อ ๒ หน่วยงานต้องมีนโยบายที่
เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ
ผู้ปฏิบัติงาน MOIT ๒๒ ให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ
ผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และ
เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เสนอ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าตองจึงจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานขึ้น แจกเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไป
แล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลป่าตอง ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งได้รายงานตาม
แบบรายงานผ่านระบบ Google Form ไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลป่าตอง

ต่อไป

(นางรังษิ เดสโร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายประเมศวร์ รุ่งแสงดอนทัย)

ทันตแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานใน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม

Outlook

ค้นหา

หน้าแรก ดู ความช่วยเหลือ

จดหมายใหม่ ▾ ลบ ▾ เก็บถาวร รายงาน ▾ ล้าง ย้ายไปยัง ▾ ตอบ ▾

ปิด | ก่อนหน้า ถัดไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เพศในการทำงาน *

วว ดด ปปป

10 / 01 / 2021

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

Outlook

ค้นหา

ป ร

หน้าแรก ดู ความช่วยเหลือ

จดหมายใหม่ ▾ ลบ ▾ เก็บถาวร รายงาน ▾ สร้าง ย้ายไปยัง ▾ ตอบ ▾

ปิด ก่อนหน้า ถัดไป

ค้นหา ▾

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

Outlook

ค้นหา

หน้าแรก ดู ความช่วยเหลือ

จดหมายใหม่ ▾ ลบ ▾ เก็บถาวร รายงาน ▾ ล้าง ย้ายไปยัง ▾ ตอบ ▾

ปิด | ก่อนหน้า ถัดไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โปรดระบุงลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

ดูรับเรื่องร้องเรียน, ทางโทรศัพท์ ,มีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง

รายงานการละเมิด

← ตอบกลับ → ส่งต่อ